

**Приложение 7**

к приказу Министерства труда  
и социальной защиты Республики Крым  
от 17.11.2016 № 784

<p><b>Периодичность – ежемесячно до 5-го числа (включительно) месяца, следующего за отчетным месяцем</b></p> <p><b>Представляют работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Крым, в территориальные отделения Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» по месту осуществления деятельности (почтовым отправлением, электронной почтой, с использованием Интернет-технологий, системы «Электронный работодатель» или средств факсимильной связи)</b></p>	<p><b>В территориальное отделение Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в муниципальном образовании</b></p> <p>_____</p> <p><b>(город, район)</b></p> <p>_____</p> <p><b>(адрес)</b></p> <p>исх. № _____ от _____</p>
--	---

**Форма № 2-ИТПР**  
**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Крым  
от 17.11.2016 № 784

**Информация о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

за \_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.  
(отчетный месяц)

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя	
Юридический адрес	
Адрес фактического места нахождения работодателя и (или) адрес рабочего места	
Электронный адрес, факс, контактный телефон	
Фамилия, имя, отчество представителя работодателя	
Проезд: вид транспорта, название остановки	
Организационно-правовая форма юридического лица	
Форма собственности (государственная, муниципальная, частная, иная)	

Среднесписочная численность работников за отчетный период (месяц) всего, человек	Количество рабочих мест, подлежащих квотированию в отчетном периоде (ед.)	Кол-во рабочих мест, фактически созданных (выделенных) в пределах установленной квоты*	Численность граждан, особо нуждающихся в социальной защите, работающих на квотируемых рабочих местах, на начало отчетного периода (чел.)	В том числе									Принято граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на квотируемые рабочие места, в отчетном периоде (чел.)	Выбыло граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отчетном периоде (чел.)	Численность работающих граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на квотируемых рабочих местах, на конец отчетного периода (чел.)	Невыполнение квоты на конец отчетного периода (чел.)	Численность работающих граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сверх установленной квоты, на конец отчетного периода (чел.)	Количество вакантных рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты для трудоустройства граждан, на конец отчетного периода, заявленных в органы службы занятости (ед.)
				несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет	лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости)	беженцы и вынужденные переселенцы	граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей	одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов	граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф	граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые	лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

Справочно:

Информация о наличии локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) в счет квоты\*

Наименование, номер и дата принятия нормативного акта	Количество рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты для трудоустройства граждан особо нуждающихся в социальной защите, ед.
1	2

Информация о резервируемых рабочих местах и наличии локальных нормативных актов

Наименование, номер и дата принятия нормативного акта	Количество зарезервированных рабочих мест, ед.	Наименование профессии, специальности, должности в соответствии со штатным расписанием	Характеристика рабочего места/ условия труда
1	2	3	4

Руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, контактный телефон)

М.П.

**Заполняется сотрудником центра занятости населения:**

дата представления информации «\_\_» \_\_\_\_\_ г. Зарегистрировано за № \_\_\_\_\_

Ф.И.О. сотрудника службы занятости населения, принявшего информацию, \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_

## ИНСТРУКЦИЯ

для работодателей

по вопросам заполнения «Информации о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема граждан особо нуждающихся в социальной защите по состоянию на отчетную дату» по форме № 2-К-ИТПР

Во исполнение Закона РФ «О занятости населения Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1 работодатели обязаны предоставлять в территориальные отделения Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» (далее – ТО ГКУ «Центр занятости населения») в городах и районах Крыма информацию о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема граждан особо нуждающихся в социальной защите по состоянию на отчетную дату. Сведения предоставляются по форме № 2-К-ИТПР (далее – Форма).

Форма предоставляется на бумажных носителях в территориальное ТО ГКУ «Центр занятости населения» работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Крым, независимо от формы собственности и ведомственной подчиненности, непосредственно по месту ведения хозяйственной деятельности.

Форма предоставляется **ежемесячно до 5-го числа месяца (включительно), следующего за отчетным месяцем.** Указывается муниципальное образование и адрес территориального отделения ГКУ «Центр занятости населения», куда предоставляет работодатель Форму, исходящий номер и дату.

**В Форме заполняются полностью все графы:**

- «Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя»;
- «Юридический адрес»;
- «Адрес фактического места нахождения работодателя и (или) адрес рабочего места» - указывается полный адрес места фактического нахождения предприятия (рабочего места);
- «Электронный адрес, факс, контактный телефон»;
- «Фамилия, имя, отчество представителя работодателя»;
- «Проезд: вид транспорта, название остановки»;
- «Организационно-правовая форма юридического лица» - указывается организационно-правовая форма юридического лица, в соответствии с Общероссийским классификатором организационно-правовых форм (утв. Приказом Росстандарта от 16.10.2012 N 505-ст);
- «Форма собственности» – указывается код и полное наименование формы собственности согласно Общероссийскому Классификатору Форм Собственности (ОКФС);
- Форма заполняется за прошедший отчетный месяц текущего года.

**Следует заполнять все графы прилагаемой таблицы.**

- графа 1 - «Среднесписочная численность работников за отчетный период (месяц) всего, человек» - указывается общая среднесписочная численность работников за отчетный месяц;
- графа 2 - «Количество рабочих мест, подлежащих квотированию в отчетном периоде» - рассчитывается от численности, указанной в графе 1 (В соответствии с Законом Республики Крым от 2 июля 2014 года №24-ЗРК (с изменениями №144-ЗРК от 30.09.2015г.) «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» при численности работников, превышающей 100 человек, размер квоты установлен в размере 1% от общей среднесписочной численности работников);
- графа 3 - «Количество рабочих мест, фактически созданных (выделенных) в пределах установленной квоты» – заполняется работодателем, численность работников которого превышает 100 человек;
- графа 4 – «Численность граждан, особо нуждающихся в социальной защите, работающих на квотируемых рабочих местах, на начало отчетного периода» - указывается количество граждан, особо нуждающихся в социальной защите, работающих на квотируемых рабочих местах, на начало отчетного периода с разбивкой по указанным категориям.

В том числе:

- графа 5 – «Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет»;
- графа 6 – «Лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей»;
- графа 7 – «Лица предпенсионного возраста, за два года до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости»;
- графа 8 – «Беженцы и вынужденные переселенцы»;
- графа 9 – «Граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей»;
- графа 10 – «Одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов»;
- графа 11 – «Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф»;
- графа 12 - «Граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые»;
- графа 13 - «Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы»;
- графа 14 - «Принято граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на квотируемые рабочие места, в отчетном периоде» - указывается количество граждан, принятых на квотируемые места за отчетный месяц;
- графа 15 – «Выбыло граждан, особо нуждающихся в социальной защите, (уволено) в отчетном периоде» - указывается количество граждан, уволенных на квотируемые места за отчетный месяц;
- графа 16 - «Численность работающих граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на квотируемых рабочих местах, на конец отчетного периода» - указывается количество граждан, работающих на квотируемых местах на конец отчетного месяца;

- графа 17 - «Невыполнение квоты на конец отчетного периода» - указывается разница (от показателя 2 вычитается показатель 16);
- графа 18 - «Численность работающих граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сверх установленной квоты, на конец отчетного периода» - указывается количество работающих граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сверх установленной квоты;
- графа 19 - «Количество вакантных рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты для трудоустройства граждан, на конец отчетного периода, заявленных в органы службы занятости» - указывается количество вакантных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, заявленных в органы занятости.

Блок «Справочно»:

- «Информация о наличии локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) в счет квоты» - указываются сведения о созданных (выделенных) рабочих местах, указанных в графе 3, в соответствии с локальными нормативными актами – заполняются согласно указанным графам;
- «Информация о резервируемых рабочих местах и наличии локальных нормативных актов» - указываются сведения о локальных нормативных актах, согласно указанным графам;
- «Руководитель (собственник) – указываются полностью фамилия, имя, отчество; подпись;
- «Исполнитель» - указываются полностью фамилия, имя, отчество; должность, номер телефона.

«Дата заполнения»;

«М.П.».

Далее заполняются графы специалистом ТО ГКУ «Центр занятости населения», принявшего заполненную Форму.

Форма находится на официальном сайте ГКУ «Центр занятости населения» [czrk.ru](http://czrk.ru) в разделе «Информация» - подразделе «Бланки для работодателей».

За консультациями обращаться в территориальные отделения  
ГКУ «Центр занятости населения».

Адреса и контактные телефоны территориальных отделений указаны на официальном сайте ГКУ «Центр занятости населения» [czrk.ru](http://czrk.ru) в разделе «О службе» - подразделе «Территориальные отделения».